COMUNE DI LAUREANA DI BORRELLO
8 9 0 2 3 CITTAA' METROPOLITANA D I R E G G I O C A L A B R I A

DELIBERAZIONE DELLA COMMISSIONE STRAORDINARIA
Con i poteri della Giunta Comunale

N° 94 Reg. Del.
Del 13.09.2018

OGGETTO: Approvazione nuovo regolamento per la selezione pubblica del personale

L'anno **DUEMILADICIOTTO** addì **TREDICI** del mese **di SETTEMBRE** alle ore **17,00** nella sala delle adunanze del Comune di Laureana di Borrello, si è riunita, nelle persone sotto indicate, la Commissione Straordinaria nominata, con Decreto del Presidente della Repubblica del 15 maggio 2017, per la provvisoria gestione del comune, ai sensi dell'art. 143 del D. lgs 267/2000:

N.	Cognome e Nome		Presenti	Assenti
1	**Dr.ssa Maria Luzza** - Vice prefetto	Commissario	**X**	
2	**Dr. Adele Mirra** - Vice prefetto	Commissario	**X**	
3	**Dr. Matteo De Marinis** -Funzionario economico-finanziario	Commissario	**x**	

Presenti 3 Assenti //

Partecipa alla seduta e verbalizza il Segretario Comunale Dott. Attilio Meliadò, con funzioni consultive e referenti, ai sensi dell'art.97 del D.lgs 267/2000.

Vito il D,lgs n. 267 del 18.08.2000 e s.m.i. recante il "Testo unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti locali";

Constatata la partecipazione dei componenti della Commissione Straordinaria in numero legale per la validità della seduta, viene posto in trattazione l'argomento in oggetto;

Premesso che sulla proposta della presente deliberazione non necessitano pareri, in quanto trattasi di atto di indirizzo;

Visto il T.U. Leggi Ordinamento EE.LL. approvato con D.Lvo 18.08.2000, n° 267;

LA COMMISSIONE STRAORDINARIA

Con i poteri della Giunta Comunale
Dr.ssa Maria Luzza , Dr.ssa Adele Mirra, Dr. Matteo De Marinis

Premesso che:

– l'assunzione di personale nella pubblica amministrazione avviene tramite selezione pubblica o nelle altre forme previste dalla legge e che, a tal fine, sono di riferimento, in particolare:

- ✓ il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, art. 35 con riguardo al reclutamento del personale, art. 36 con riguardo alle forme flessibili di assunzione e di impiego del personale;
- ✓ il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni e integrazioni, che disciplina le procedure concorsuali;

– il regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, demanda ad apposito regolamento le modalità di selezione del personale;

Vista la deliberazione G.M. n. 65 adottata in data 17.06 2009 con la quale si approvava il regolamento comunale per la disciplina dei concorsi e delle selezioni del personale;

Visto l'art. 35, c. 5.2, D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165 che recita: "*5.2. Il Dipartimento della funzione pubblica, anche avvalendosi dell'Associazione Formez PA e della Commissione RIPAM, elabora, previo accordo in sede di Conferenza Unificata ai sensi dell'articolo 4 del decreto legislativo n. 281 del 1997, linee guida di indirizzo amministrativo sullo svolgimento delle prove concorsuali e sulla valutazione dei titoli, ispirate alle migliori pratiche a livello nazionale e internazionale in materia di reclutamento del personale, nel rispetto della normativa, anche regolamentare, vigente in materia. (…)*"

Preso atto del contenuto delle Linee guida sulle procedure concorsuali emanate dal Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione con Direttiva 24 aprile 2018, n. 3, le quali, benché non vincolanti per gli enti locali, offrono interessanti spunti di riflessione sui quali si è lavorato per adeguare alcune disposizioni all'interno del regolamento qui proposto;

Preso inoltre atto del principio al quale le amministrazioni, secondo le suddette Linee guida, devono tendere nello svolgimento di procedure di concorso: reclutare i candidati migliori in relazione alle esigenze specifiche;

Ritenuto, pertanto, di dover adottare un nuovo regolamento per la selezione del personale, al fine di prevedere modalità operative che consentano, nel rispetto della legge, di attivare procedure selettive efficaci per le esigenze dell'ente, in adeguamento della normativa che ha disposto modifiche al reclutamento del personale (**D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75** recante *Modifiche e*

integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche.

Dato atto che si darà informazione alle rappresentanze sindacali, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 5, comma 2 e dall'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001 nonché dal vigente CCNL, in quanto compatibile;

Visto il parere favorevole espresso dal Responsabile del Servizio/Ufficio Personale[1] in data ai sensi dell'articolo 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, in ordine alla regolarità tecnica della proposta di che trattasi;

Riscontrato che non è dovuto il parere di regolarità contabile da parte del responsabile del servizio ragioneria in quanto trattasi di atto che non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visti i contratti collettivi nazionali di lavoro e, in particolare, il C.C.N.L. Funzioni locali 21 maggio 2018;

Vista la Direttiva Dip. Funzione pubblica 24 aprile 2018, n. 3;

Sentito il Segretario Comunale;

DELIBERA

1) **di approvare**, per quanto indicato in premessa alla quale espressamente si rinvia, il testo aggiornato del regolamento per la selezione del personale, al fine di procedere alla costituzione di rapporti di lavoro a tempo indeterminato e determinato, con accesso dall' esterno;

2) **di dare atto** che sul presente provvedimento sono stati espressi favorevolmente i pareri previsti dall'articolo 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, così come dettagliatamente richiamati in premessa.

3) **di dichiarare** la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

Approvazione nuovo regolamento per la selezione pubblica del personale.

Letto, confermato e sottoscritto

La Commissione Straordinaria
F. to Luzza- Mirra- De Marinis

Il Segretario Comunale
F. to Dott. Attilio Meliadò

PARERI SULLA DELIBERA

Parere Regolarità Contabile

Si esprime parere
FAVOREVOLE

Il Responsabile del Servizio
(F. to Alfredo Cutellè)

Si esprime parere
FAVOREVOLE

Il Responsabile del Servizio

Della su estesa deliberazione viene, in data odierna :

- Disposta la pubblicazione all'Albo Pretorio, addì 18.09.2018 per giorni 15 consecutivi (Registro Pubblicazioni n°

L'addetto all'Albo
F. to Impusino Antonio

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'Ufficio,

A T T E S T A

- che la presente delibera:
  - E' stata affissa a questo Albo pretorio per quindici giorni consecutivi dal 18.09.2018 al _____

  X- è divenuta esecutiva il _____ decorsi senza reclami 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione (Art. 134, comma 3°, D.L.vo 267/2000

  ☐ - è stata dichiarata immediatamente eseguibile (Art. 134, comma 4°, D.L.vo 267/2000

Laureana di Borrello lì 18.09.2018

Il Segretario Comunale
F. to Dott. Attilio Meliadò